

Model profielschets ledenraadslid van Rabobank Utrechtse Waarden e.o.

Versie: juni 2024

DE COÖPERATIEVE RABOBANK

Rabobank is een coöperatieve bank met als missie “Growing a better world together”. Als coöperatie hebben we leden. Onze leden zijn betrokken klanten. De leden kunnen meepraten en meebeslissen over de koers van de bank, onder meer hoe Rabobank van betekenis kan zijn voor de leefomgeving.

Samen met klanten, leden en regionale partners zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu. Daarbij richt Rabobank zich op vijf thema’s: financieel gezonder leven, duurzamer wonen, de energietransitie, duurzamer ondernemen en Banking4Food.

Rabobank beschikt over een omvangrijk internationaal bedrijf. Het internationale bankbedrijf richt zich op internationale zakelijke en rurale activiteiten en kent een bijzondere focus op de Food & Agri-sector.

Binnen Nederland zijn er momenteel ongeveer 85 lokale Rabobanken die elk hun eigen leefgebied hebben, met een lokale directeur, ledenraad en raad van commissarissen (RvC). De ledenraadsleden worden gekozen door de leden van de afdeling. De RvC wordt benoemd door de ledenraad en de lokale directeur wordt benoemd door de RvC.

De ledenraad en de RvC hebben een grote mate van zelfstandigheid om gezamenlijk invulling te geven aan de maatschappelijke thema’s, met als doel om de lokale omgeving te verbeteren. Deze lokale werkgebieden zijn ingedeeld in 14 regionale kringen.

Rabobank Utrechtse Waarden maakt deel uit van kring Midden-Nederland samen met de lokale banken Rabobank Randmeren, Rabobank Gelderse Vallei, Rabobank Gooi en Vechtstreek, Rabobank Rijn en Heuvelrug, Rabobank Rijn en Veenstromen, Rabobank Amersfoort Eemland en Rabobank Utrecht en omstreken.

VERTEGENWOORDIGING VAN DE LEDEN

Een ledenraadslid heeft een belangrijke rol als vertegenwoordiger van klanten en leden van Rabobank. Het lid staat midden in de lokale leefomgeving en is continue in contact met zijn/haar achterban. Deze achterban kan zowel geografisch bepaald zijn (denk aan dorp of verenigingen in je dorp) als ook vanuit netwerkachtergrond (bijv. bedrijvenkringen) of vanuit een thema (bijv. agrarisch). Een ledenraadslid vindt het leuk om in gesprek te gaan en te luisteren naar diverse mensen. Daarnaast heeft hij/zij een scherp oog voor lokale ontwikkelingen en ziet mogelijkheden waar Rabobank een rol kan spelen in economische en maatschappelijke vraagstukken. Het lid brengt dit alles actief ter sprake in de ledenraad, bij de lokale directeur en/of de lokale RvC. Het lid is hiermee de verbinder tussen maatschappij en bank. Door het naar binnen brengen van de buitenwereld én de terugkoppeling naar de leden voelen zij zich gehoord en is de impact van een ledenraadslid zichtbaar voor hen.

Naast de vertegenwoordiging van de leden heeft de gehele ledenraad vier rollen die in de statuten zijn vastgelegd:

Rolbeschrijving voor Ledenraadsleden bij Rabobank Utrechtse Waarden e.o.

1. Formele Rol:

Als ledenraadslid heb je verschillende (formele) verantwoordelijkheden:

- Je evalueert het functioneren van de directeur en de lokale RvC.
- Je bent betrokken bij het vaststellen van de kaders en voorwaarden voor het besteden van het coöperatief dividend.
- Daarnaast speel je een rol bij de samenvoeging of splitsing van lokale banken.

2. Verbindingsrol:

- Als ambassadeur van de bank draag je bij door je kennis, netwerk en capaciteiten in te zetten.
- Je staat in verbinding met je achterban om te weten wat er speelt.
- Samenwerkend met medewerkers en commissarissen versterk je de leefomgeving en verbeter je de financiële en maatschappelijke dienstverlening van Rabobank.

3. Signaleringsrol:

- Je houdt voeling met wat er speelt in het lokale gebied door goed contact te onderhouden met de achterban.
- Je geeft signalen (zowel gevraagd als ongevraagd) door aan de lokale directeur en de lokale RvC, en denkt mee over hoe deze signalen kunnen bijdragen aan een verbetering van de bancaire en maatschappelijke dienstverlening.

4. Sparringsrol:

- Je fungeert als klankbord en sparringpartner voor de lokale directeur en de lokale RvC.
- Je adviseert onder andere over de invulling van het jaarplan.
- Je voorziet de lokale commissaris, die tevens lid is van de Algemene Ledenraad (het hoogste orgaan van de Rabobank), van relevante inbreng over onderwerpen die aan de orde komen.

DIVERSITEIT IN LEDENRAAD

Rabobank Utrechtse Waarden telt ongeveer 11.500 leden. Samen met 30 collega-ledenraadsleden vertegenwoordigt de ledenraad deze leden. Diversiteit binnen de ledenraad is van groot belang, omdat de leden zich moeten kunnen herkennen in hun vertegenwoordiging.

Diversiteit omvat niet alleen een goede mix van leeftijd, geslacht en achtergrond, maar ook verschillende expertises, netwerken en persoonlijke interesses. Op deze manier kan elk ledenraadslid een unieke bijdrage leveren aan de ledenraad. Bovendien krijgt elk lid de ruimte om zijn of haar eigen focus en activiteiten te kiezen, waardoor expertise, ervaring en netwerk optimaal worden ingezet.

Hieronder volgen vier voorbeelden van hoe een ledenraadslid zich kan inzetten:



Voorbeeld I: externe focus

- Interesse in of kennis van één van de maatschappelijke thema's en zet zich hiervoor actief in
- Hiervoor deelnemen in de overleggen op kringniveau of op lokaal niveau
- Toezien op de uitwerking van dit thema in de businessplannen en inzetten van eigen kennis en netwerk



Voorbeeld II: externe focus

- Leuk vinden om te luisteren naar verschillende mensen en te zorgen dat leden gehoord worden
- Meenemen van de signalen uit deze dialogen naar de ledenraad, lokale directeur en/of lokale RvC
- Organiseren van bijeenkomsten, dialogen, etc. om geluiden op te halen en actief terugkoppelen naar leden wat er mee gedaan is



Voorbeeld III: interne focus

- Belangrijk vinden dat de ledenraad optimaal samenwerkt en zorgen voor juiste agenda van de ledenraad via de agendacommissie
- Bewaken dat statutaire en reglementaire taken worden uitgevoerd
- Weten wat er speelt bij andere raadsleden en stimuleren om dat actief te bespreken in de ledenraad



Voorbeeld IV: interne focus

- Belangrijk vinden dat een ledenraad divers en proactief is en zoeken naar de juiste versterking en verbreding
- Nemen van de lead voor werving en selectie van nieuwe raadsleden en hiervoor optimaal gebruik maken van ieders netwerk
- Zorgen voor de juiste informatie en communicatie voor de raad en haar leden

PROFIELSCHETS VOOR EEN ACTIEF LEDENRAADSLID BIJ RABOBANK UTRECHTSE WAARDEN E.O.

Als actief ledenraadslid zijn de volgende kenmerken van belang. Sommige kunnen in *meer of mindere mate van toepassing zijn*, afhankelijk van je eigen expertise, netwerk en interesses:

1. Leeftijd en Lidmaatschap:

- Je bent 18 jaar of ouder en klant én lid van Rabobank Utrechtse Waarden.

2. Onafhankelijkheid:

- Je bent niet werkzaam bij Rabobank Groep en geen lid van de lokale Raad van Commissarissen of de Raad van Commissarissen van Rabobank.

3. Betrokkenheid en Uitdragen:

- Je voelt je betrokken bij Rabobank en draagt het gedachtegoed van de coöperatieve organisatie positief uit in de leefomgeving.

4. Lokale Binding:

- Bij voorkeur ben je woonachtig in (gemeente) IJsselstein, Lopik, Schoonhoven, Montfoort of Oudewater, of heb je binding met dit gebied via bijvoorbeeld werk, onderneming of netwerk.

5. Affiniteit en Expertise:

- Je hebt bij voorkeur affiniteit, expertise of ervaring met een van de maatschappelijke thema's en bent bereid een actieve rol te spelen in de plannen die Rabobank op deze gebieden ontwikkelt.

6. Netwerken en Benaderbaarheid:

- Je staat in verbinding met netwerken in het leefgebied, waardoor je dicht bij groepen leden staat en goed benaderbaar bent voor hen.

7. Proactieve Houding:

- Je bent op de hoogte van de vraagstukken die spelen in de omgeving en zoekt actief naar mogelijkheden waar Rabobank een rol kan spelen.

8. Samenwerking en Dialoog:

- Je zoekt samenwerking binnen de ledenraad, met de lokale directeur, de lokale Raad van Commissarissen en andere stakeholders op lokaal en/of kringniveau.
- Je bent in staat om kritisch het gesprek aan te gaan binnen de ledenraad en met de lokale directeur en Raad van Commissarissen om pragmatische en betekenisvolle oplossingen te vinden.
- Je kunt een dialoog voeren en leiden.

FEITEN EN CIJFERS 2023

- Aantal ledenraadsleden: 30
- Te vertegenwoordigen leden: 11.500
- Aantal ledenraadsvergaderingen: 4 tot 6 per jaar
- Duur vergaderingen: ca. 2.5 uur
- Voorbereidingstijd: ca. 2 uur per vergadering
- Overige gevraagde tijd: afhankelijk van deelname in werkgroepen
- Vergoeding: € 1.500 per jaar

WEDERZIJDSE VERSTERKING

Een betrokken en actief ledenraadslid zorgt samen met de andere ledenraadsleden ervoor dat Rabobank bijdraagt aan het versterken van de samenleving en het welzijn van individuen. Ledenraadsleden zetten zich in voor de lokale leefomgeving in krachtige verbinding met elkaar.

Daarnaast verbreedt een lid zijn/haar kennis en ontwikkelt zich verder door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers van Rabobank en door gebruik te maken van de opleidingsmogelijkheden op gebied van kennis en competenties.